

Na temelju članka 84. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („NN“ br. 100/18, 147/20, 119/22, 156/22, 33/23) i članka 19. Statuta Doma zdravlja Ozalj, Upravno vijeće Doma zdravlja Ozalj na svojoj 27 Sjednici održanoj dana 08. studenog 2023. godine donijelo je slijedeću:

ODLUKU

o zapošljavanju čistačice na neodređeno vrijeme

I

Na temelju Odluke Vlade Republike Hrvatske o zabrani novog zapošljavanja službenika i namještenika u javnim službama KLASA: 022-03/22-0470; URBROJ: 50301-0425-22-2 zabranjuje se novo zapošljavanje službenika i namještenika u javnim ustanovama i drugim pravnim osobama kojima se sredstava za plaće osiguravaju u cijelosti ili većinskim dijelom u državnim proračunu, Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje, Hrvatskom zavodu za zapošljavanje, Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje i javnim ustanovama kojima se sredstva za plaće osiguravaju iz sredstava Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje („NN“ broj: 35/2022).

Novo zapošljavanje u javnim službama prije raspisivanja javnih natječaja, odnosno oglasa za zapošljavanje potrebno je pribaviti prethodnu suglasnost resornog tijela koje osigurava sredstva za zaposlene o ispunjenju uvjeta za novo zapošljavanje, osim u slučaju zapošljavanja na određeno vrijeme radi zamjene odsutnog službenika.

II

Budući je zapošljavanje moguće samo u prethodnu suglasnost Ministarstva zdravstva, Upravno vijeće Doma zdravlja Ozalj donosi Odluku o zapošljavanju jedne čistačice (1) u Doma zdravlja Ozalj na neodređeno vrijeme na upražnjeno, nepopunjeno, sistematizirano radno mjesto zbog povećanog obima poslova u Domu zdravlja Ozalj, na adresi Ozalj, Kolodvorska 2.

III

Sukladno Zakonu o radu, Ugovor o radu može se iznimno sklopiti na određeno vrijeme za zasnivanje radnog odnosa čiji je prestanak unaprijed utvrđen kada je zbog objektivnog razloga potreba za obavljanjem posla privremena. S obzirom da se Ugovor o radu na određeno može sklopiti u najdužem trajanju od tri godine, Upravno vijeće Doma zdravlja Ozalj donosi Odluku o zapošljavanju radnika na neodređeno vrijeme.

Zadužuje se ravnateljica Doma zdravlja Ozalj da zatraži suglasnost Ministarstva zdravstva Republike Hrvatske za zapošljavanje radnika na neodređeno vrijeme, na upražnjeno, nepopunjeno, sistematizirano radno mjesto.

Obrazloženje:

S radnikom je sklopljen ugovor o radu na određeno vrijeme u više navrata počevši od 23.12.2019. do 14.01.2022. godine zbog postojanja potrebe zamjene za privremeno nenazočne radnike radi korištenja godišnjih odmora i bolovanja radnica te zbog postojanja potrebe za radnikom radi povećanja obima poslova. Dodatni poslovi su bili dodatno čišćenje prostora zbog radova na rekonstrukciji doma zdravlja, čišćenja povećane kvadratura prostora DZ nakon rekonstrukcije doma zdravlja, kao i dodatnog čišćenja prostora ljekarne na izdvojenoj lokaciji. Od 04.04.2022. godine Ugovori o radu s radnikom su bili sklopljeni uzastopno bez prekida između jednog i drugog ugovora ili je bilo ugovora s prekidom ali nije bio duži od tri mjeseca sukladno članku 12. stavka 5. Zakona o radu.

Zbog potrebe za zapošljavanjem jednog nezdravstvenog radnika, čistačice u domu zdravlja, Upravno vijeće DZ Ozalj predlaže da se zaposli radnik zbog zamjene privremeno nenazočnih radnika i zbog povećanog obima poslova u domu zdravlja na neodređeno puno radno vrijeme, tim više jer se radi o zapošljavanju na upražnjeno, nepopunjeno, sistematizirano radno mjesto.

Temeljem navedenog donosi se Odluka kao u dispozitivu.

Predsjednik Upravnog vijeća
Luka Šimunić, mag. oec.